



# „Generationenkonflikt“

Softfacts bei der  
Unternehmensnachfolge mit  
gewichtiger Auswirkung

StB Ralf Steinbrecher

# A. „Generationenkonflikt“ Versuch einer Begriffsbestimmung

- Definition

Unter dem Begriff Generationenkonflikt wird häufig ein kultureller, sozialer oder wirtschaftlicher Gegensatz zwischen den Generationen verstanden, der aufgrund von Wertunterschieden oder aufgrund von Interessengegensätzen zwischen der jüngeren und der älteren Generation entstehen kann. Generationenkonflikte treten in der Regel innerhalb der Familie auf, zwischen Eltern und Jugendlichen in der Ablösungsphase. Oft beschreibt der Begriff aber die auf die Zukunft gerichtete Verantwortung einer Generation für die nächste und die damit verbundenen Probleme.



## A. „Generationenkonflikt“ Versuch einer Begriffsbestimmung

- Zahl der Unternehmensnachfolge 2008

Pro Jahr gibt es ca. 71.000

Unternehmensnachfolgeregelungen, die Mehrzahl der Unternehmen (ca. 93 %) befindet sich in Familienbesitz



## B. Position des bisherigen Firmeninhabers:

- „Unternehmer“
- hat das Unternehmen aufgebaut
- herrscht im beruflichen (und privaten) Bereich



## C. Mögliches Konfliktpotential

- unterschiedliche Werte und Moralvorstellungen
- unterschiedliche Führungsstile
- unterschiedliches Rollenempfinden
- fehlende Kommunikation
- Vater / Kinder / Verhältnis
- fehlende Lebensendplanung



## D. Auswege aus dem Konflikt

- frühzeitige Nachfolgeplanung
- ehrliche Analyse der Nachfolger  
(insbesondere aus dem Familienkreis)
- frühzeitiges Einschalten externer Berater
- frühzeitige eigene Lebensendplanung

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Ralf Steinbrecher  
Steuerberater,  
Dipl.-Betriebswirt





# Kontakt

## Grebing Wagner Boller & Partner Steuerberater Wirtschaftsprüfer Rechtsanwälte

Schubertstraße 8 b · 35043 Marburg  
Tel.-Nr. +49 (0) 6421/4006-0  
Fax-Nr. +49 (0) 6421/4006-250  
Email: [mail@grebing-partner.de](mailto:mail@grebing-partner.de)

Ziegenhainer Straße 10 b  
34576 Homberg/Efze  
Tel.-Nr. +49 (0) 5681/994-30  
Fax-Nr. +49 (0) 5681/93 00 41  
Email: [hr@grebing-partner.de](mailto:hr@grebing-partner.de)

Mittelweg 17 · 07381 Pöbneck  
Tel.-Nr. +49 (0) 3647/41 07-0  
Fax-Nr. +49 (0) 3647/41 07-50  
Email: [pn@grebing-partner.de](mailto:pn@grebing-partner.de)

Hauptstraße 50  
34621 Frielendorf  
Tel.-Nr. +49 (0) 5684/99 96-0  
Fax-Nr. +49 (0) 5684/99 96-99